



Beleidsplan Protestantse Gemeente Lollum-Waaksens 2019-2023

Visie

*'Loof de Heer, want hij is goed,
eeuwig duurt zijn trouw'
(Psalm 118: 1)*

Als Protestantse Gemeente Lollum-Waaksens zijn we samen op weg in Lollum, Waaksens en omgeving: Als kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen proberen we geloof een plek te geven in het dagelijks leven om vanuit te leven. Als gemeente proberen we elkaar hierin te ondersteunen, door onder meer elkaar op te zoeken en het geloof te belijden en te vieren in erediensten, door het ondernemen van gezamenlijke activiteiten en het naar elkaar en dorpsgenoten omkijken in het dagelijks bestaan.

Als gemeente proberen we een open en lerende gemeenschap te zijn: open voor eenieder die belangstelling heeft voor geloof, en lerend omdat we beseffen dat we als mensen, als gelovige mensen, nooit uitgeleerd zijn. We kunnen van elkaar, van de bijbelse getuigenissen en van de bredere christelijke traditie waardevolle inzichten leren, waarmee we weer verder op weg kunnen gaan in onze levens.

We geloven in de goedheid en de trouw van God, dat mag ons mensen een veilige en stevige basis geven om vanuit op weg te gaan. Ook wanneer twijfels en onzekerheden soms een rol spelen in het leven en ons geloof, mogen we ons gesteund weten door dit weten: God laat niet los datgene wat Zijn hand begon. We geloven dat God zich heeft doen kennen en nog steeds doet kennen via diverse wegen, zoals het bijbelse getuigenis over het volk Israël, via Jezus en de heilige Geest. We leven in een tijd waarin de kerk als instituut het moeilijk heeft. Secularisatie is een veel genoemde term die onder meer aanduidt dat mensen op een andere wijze met geloof en spiritualiteit omgaan dan in het recente verleden. Voor de geloofsgemeenschap heeft dit tot gevolg dat mensen eigen keuzes maken in hun betrokkenheid ten aanzien van de gemeente. Het mooie van deze verandering is dat mensen *bewust en uit eigen overtuiging* wel, minder of niet betrokken zijn bij de geloofsgemeenschap. Een lastig element van deze verandering is dat het organisatieprincipe van de gemeente nog aansluit bij de situatie uit het verleden. Dit vormt een uitdaging voor de huidige situatie van gemeente zijn.

De geloofsgemeenschap kunnen we vergelijken met een tuin: een bekend bijbels beeld (zie bijv. Gen. 2, Hooglied, Johannes 20) Een tuin heeft zorg en aandacht nodig van ons mensen. We kunnen dingen zaaien, na het zaaien vereist het onze zorg en aandacht voor het groeien van de planten en bloemen. Soms zal er zorg zijn om iets dat niet goed groeit of zelfs helemaal niet opkomt, op andere momenten ervaren we blijdschap omdat we genieten van mooie vruchten die zijn ontstaan. Soms kan het goed zijn om iets een tijdje even te laten rusten: de bodem kan dan even tot rust komen, en je kunt verrast worden door de natuur die een eigen weg vindt. Inspanning en ontspanning wisselen elkaar op deze manier af. Ook zijn er elementen die van groot belang zijn die niet in onze eigen handen liggen, zoals: zonnestralen en regendruppels. Deze elementen zijn te vergelijken met Gods zorg voor onze geloofsgemeenschap. Het leven van de geloofsgemeenschap is hiermee een dynamisch gebeuren: eigen inspanningen van onszelf als gemeenteleden, ervaringen van vreugde en plezier, zorgen, verdriet en teleurstellingen, en vertrouwen stellen in de Eeuwige maken allemaal onderdeel uit van het gemeente leven.

Organisatie

De geloofsgemeenschap bestaat uit een trouwe hechte groep gemeenteleden en gemeenteleden die in een mindere mate betrokken zijn. Erediensten worden bezocht door een redelijk contante groep gemeenteleden, waarbij eenmaal per maand de kindernevendienst een onderdeel van de eredienst vormt.

De gemeente wordt gedragen door haar leden. De kerkenraad draagt zorg voor de organisatie van de gemeente en bestaat uit tien ambtsdragers. Tot nu toe lukt het om tien ambtsdragers te vinden om het team compleet te maken, maar het zoeken van ambtsdragers blijkt iedere keer een lastig te klaren klus. Dit vormt een zorg voor de toekomst.

De kerkenraad weet zich gesteund in de organisatie van het gemeentelven door diverse commissies:

- de liturgiecommissie, die diverse activiteiten organiseert die het gemeentelven stimuleren, waaronder in het bijzonder de onderlinge ontmoeting. Activiteiten die worden georganiseerd zijn bijvoorbeeld fietstochten in de zomerperiode en workshops zoals een paasstuk maken.
- de omtinkers. De pastorale zorg in de gemeente wordt vormgegeven doordat gemeenteleden naar elkaar en dorpingen omzien. Op organisatieniveau zijn omtinkers actief die ieder specifieke aandacht hebben voor een deel van de gemeente. Ook dragen zij, samen met de diakenen, zorg voor de zondagse bloemengroet. De omtinkers worden ondersteund door de predikant, die als specifieke taak het crisispastoraat heeft.
- kindernevendienst. De kindernevendienst draagt in samenwerking met de predikant zorg voor het eenmaal per maand organiseren van de kindernevendienst tijdens de eredienst.
- preekvoorziening. In overleg met de kerkenraad zorgt de preekvoorzienster voor het maken van het preekrooster.
- redactie kerkblad *Underweis*. De redactie van het kerkblad draagt zorg voor de uitgave van het maandelijkse kerkblad.

Het organisatieprincipe kent verder een college van kerkrentmeesters en een college van diakenen.

Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor de financiële huishouding van de gemeente. Een doorgaande geldstroom is nodig voor het gaande houden van het gemeentewerk: te denken valt aan het traktement van een beroepskracht, huren van kerkgebouwen, kosten voor diverse kerkelijke activiteiten. De inkomende geldstroom bestaat uit diverse onderdelen, waaronder de vrijwillige bijdragen van leden, inkomsten uit eigen bezit en bijdrage Stichting Vermogensbeheer. Een belangrijk doel voor de komende jaren is de financiële huishouding gezond te houden. Uitgaven dienen de inkomsten niet (structureel) te overstijgen. De kerkelijke bijdragen zijn de laatste jaren redelijk stabiel, wat positief te noemen is. Maar als gemeente met weinig nieuwe aanwas en een vergrijzend ledenbestand dient oog hebben voor de financiële toestand van de gemeente voortdurende aandacht.

Het college van diakenen heeft beschikking over inkomsten waarmee diverse goede doelen en projecten kunnen worden ondersteund en gefinancierd. De inkomsten komen uit huur van landerijen, huizen, uit collectegelden, giften en acties. De diaconie verzorgt iedere zondag een bloemengroet voor gemeentelid of dorpsgenoot. Omstreeks kerst wordt ook een kerstattentie verzorgd voor ouderen en alleenstaanden in de gemeente.

De diaconie geeft vorm aan de diaconale presentie van de geloofsgemeenschap dichtbij en verder weg. Belangrijk is een regelmatige afweging hoe deze diaconale presentie het beste kan worden vormgegeven.

De afgelopen jaren is de gemeente intensief bezig geweest met keuzes maken ten aanzien van het toekomstig beleid. In 2019 heeft het nadenken en gezamenlijk spreken als geloofsgemeenschap over beleid erin geresulteerd dat de keuze is gemaakt om een samenwerking met de Protestantse Gemeente Wommels-Hidaard (en mogelijk breder) in de toekomst verder uit te werken en vorm te geven, waarbij gepoogd wordt zolang mogelijk activiteiten en diensten in eigen dorpen aan te bieden. De komende jaren zal deze samenwerking verder uitgewerkt dienen te worden. Doel van deze relatie is om het gemeentelven in de plaatselijke regio ook voor de toekomst te pogen te borgen. Door samen te gaan werken is de verwachting en de hoop dat in de toekomst bepaalde vereisten voor de organisatie van het gemeentelven gezamenlijk kunnen worden georganiseerd, zodat er enige verlichting in de organisatie van het gemeentezijn optreedt. Ook is de hoop dat door onderlinge ontmoeting en het participeren in gezamenlijke activiteiten het geloof van mensen wordt gevoed en gestimuleerd. De samenwerking vereist inzet van ons allen: van de kerkenraad om op organisatie niveau een en ander verder uit te werken én van gemeenteleden om de samenwerking van harte te ondersteunen, onder meer door te participeren in gezamenlijke activiteiten, waaronder ook het in de toekomst bezoeken van elkaars erediensten.

Met het oog op bovenstaande visie heeft de kerkenraad besloten voor de komende jaren een predikant te beroepen voor de minimale aanstelling van 33 1/3 %. Achterliggende ideeën hierbij zijn dat de omvang van een dergelijke aanstelling in lijn ligt met de financiële mogelijkheden van de gemeente, dat continuïteit vd beroepskracht voor het pastoraat van waarde is en dat het hebben van een eigen predikant met het oog op de nog uit te werken samenwerking een meerwaarde kan hebben. De beperkte omvang van de aanstelling zal betekenen dat de predikant een begeleidende rol in processen in de gemeente zal innemen in contrast met bijvoorbeeld een leidende of sturende rol. Praktisch houdt dit in dat de overige ambtsdragers en de gemeenteleden gezamenlijk in belangrijke mate de verantwoordelijkheid voor de organisatie van het gemeentelven dragen.

Bovenstaande organisatorische ontwikkelingen hebben als doel het gemeentelven en het geloof van mensen te stimuleren en te voeden – met het oog op de toekomst. Het bezig zijn met organisatorische kwesties is nodig, maar daarbij moet de inhoud niet uit het oog verloren dienen te worden. Als Protestantse Gemeente Lollum-Waaksens zijn we een geloofsgemeenschap die in de huidige tijd Jezus probeert na te volgen, met oog voor de mensen en de wereld om ons heen.

Speerpunten van dit beleidsplan:

- Een open en lerende geloofsgemeenschap zijn
- Oog hebben voor zowel de verlangens van jonge gemeenteleden nl. de kinderen en jongeren, als de wensen van volwassenen en ouderen.
- Samenwerking met de Protestantse Gemeente Wommels-Hidaard (e.a.) verder uitwerken
- Financiële huishouding vruchtbaar beheren
- Regelmatige afweging van de vormgeving van de diaconale presentie
- Naast alle organisatorische vraagstukken voldoende oog houden voor de inhoud: de ontzettend kostbare waarde van de goede boodschap van het evangelie voor mensen en het samen leerlingen van Jezus in de huidige tijd proberen te zijn, elkaar daarin voeden, ondersteunen en het ook verder uitdragen.

Beknopte literatuurlijst

W. Beekman, 'Leve de dorpskerk', studieverslag 2011.

L. de Caluwé, H. Vermaak, *Leren veranderen. Een handboek voor de veranderkundige*, Deventer 2014.

E. Deenen, E. Roza, 'Pas op! Waarderende gemeenteopbouw verandert je gemeente', in *Ouderlingenblad* maart 2018 nr. 1090 jaargang 95, p. 10-13.

- J. Gelderloos, *Meaningful in the Margins. Churches and Quality of Life in the Dutch Countryside*, z.p. 2018.
- J. Gelderloos, *Sporen van God in het dorp*, Utrecht 2018.
- S. Paas, *Vreemdelingen en priesters*, Zoetermeer 2015.
- A. K. Ploeger, J.J. Ploeger-Grotegoed, *De gemeente en haar verlangen. Van praktische theologie naar de geloofspraktijk van de gemeenteleden*, Kampen 2001.
- C. Taylor, *Een seculiere tijd*, Rotterdam 2016⁶.
- H. Vermaak, *Iedereen verandert – nu wij nog*, Deventer 2018.